

تحديد صلاحية المشغل بإقالة العاملة الحامل:

يمْنَعُ المشغل من إقالة العاملة الحامل التي عملت بشكل دائم أو مؤقت في نفس مكان العمل أو عند نفس المشغل مدة 6 أشهر على الأقل، إلا بإذن من وزير العمل والرفاه. لن يسمح الوزير بإقالة العاملة إذا كان سبب الإقالة الحمل، حسب اعتقاده. كما يُمْنَعُ المشغل من إقالة العاملة في فترة إجازة الولادة، وفي فترة 60 يوماً بعد انتهاء إجازة الولادة، إلا بإذن من وزير الصناعة، التجارة والتشغيل. لن يسمح الوزير بإقالة العاملة إذا كان سبب الإقالة الولادة أو إجازة الولادة. يُشار إلى أنه في الفترة الزمنية المبكرة للإقالة، على المشغل أن يدفع للعاملة أجراً حتى اليوم الأخير من العمل، في حال عدم إعطاء فترة مبكرة للإقالة، كما ينص القانون، على المشغل أن يدفع للعاملة أجراً عن الفترة المبكرة التي كان ملزماً بها. كما أن العاملة ملزمة بإبلاغ المشغل بقرار استقالتها خطياً مع إعطاء فترة زمنية مبكرة للاستقالة تكون مطابقة في شروطها وعددها لل فترة الزمنية المبكرة للإقالة، يحق للمشغل مطالبة العاملة بتعويض مادي بقيمة أجر هذه الفترة. كذلك، يُمْنَعُ المشغل من إقالة عاملة تمرّ بعلاجات، والتي لم تتغيب عن العمل في فترة مرورها بالعلاجات أو في فترة 150 يوماً من يوم انتهاء موعد العلاجات، حسب الموعود الأخير.

تحديد صلاحية المشغل بإقالة العاملة التي مكثت في ملجأ النساء المعنفات:

يمْنَعُ المشغل من إقالة العاملة التي مكثت في ملجأ النساء المعنفات، أو في فترة 90 يوماً بعد انتهاء الفترة، إلا بإذن من وزير العمل والرفاه. لن يسمح الوزير بإقالة العاملة إذا كان سبب الإقالة مكوثها في الملجأ، حسب اعتقاده.

ماذا يشمل الدخل الذي يؤخذ بالحساب عند دفع تعويضات الإقالة:

الأجر الأساسي
زيادة الأقدمية
زيادة غلاء المعيشة
زيادة العائلة
الزيادة المهنية التي شملت في الأجر

أمثلة لمركبات الأجر التي لا تشمل في الأجر عند دفع تعويضات:

أجر الساعات الإضافية
رسوم حيازة سيارة
راتب 13
مُخصصات النقاوة

موعد دفع تعويضات الإقالة:

إن موعد دفع التعويضات هو يوم انتهاء علاقات العامل-المشغل، أي اليوم الأخير للعمل (إلا إذا كان انتهاء العمل مشروطاً بإنها مهمة معينة في العمل، أو في حال وجود اتفاقية عمل تأمر بغير ذلك). إن التعويضات التي لا تدفع خلال 15 يوماً من الموعود الملزم تعدّ تعويضات مبكرة، وقد يكون صاحب العمل ملزماً بدفع غرامة عن هذا الأجر المبكر/التأخير في الدفع.

البلاغ الخطّي المسبق قبل الإقالة أو الاستقالة:

يجب على المشغل أن يبلغ العاملة بقراره إقالتها خطياً مع إعطاء فترة زمنية مبكرة للإقالة. العاملة التي عملت مدة سنة واحدة بشكل متواصل، أما بالنسبة للعاملة الموسمية فمن عملت موسمين متواصلين عند نفس المشغل أو في نفس مكان العمل، وقّت إقالتها من العمل على يد المشغل. من المهم الإشارة إلى أن العاملة التي تستقيل من مكان عملها لا يحق لها تلقّي تعويضات إقالة إلا في حالات شاذة، كما هو مفصل أدناه.

المحصود بـ"الموسم" في هذا القانون هو 3 أشهر متواصلة في السنة اشتغلت خلالها العاملة مدة 60 يوماً على الأقل. لكن الإقالة في موعد قريب من انتهاء سنة العمل الأولى، ينظر إليها نابعة عن قصد، لغرض الامتناع عن واجب دفع تعويضات الإقالة، إلا إذا ثبت العكس. إن إقالة متعمدة كهذه تحمل المشغل واجب دفع تعويضات الإقالة. العاملة التي توقيف عملها بسبب الموت أو إفلاس المشغل أو حل الشركة أو شطبها، تستحق تعويضات إقالة كما لو أنها أقيمت من عملها.

سنة عمل متواصلة - استمرارية:

وفقاً للقانون، سنة العمل المتواصلة تكون حتى لو احتوت على انقطاعات بسبب أيام مرضية، أيام إجازة سنوية تحقق للعاملة وفق القانون، أو بسبب أيام وافق عليها المشغل، كالأول من أيام، أيام إضراب، أيام أسبوعية تستحقها العاملة وفق القانون أو وفق العادة أو وفق اتفاقية العمل، أيام حداد في العائلة لأسباب دينية، أو الأيام التي لا تعمل فيها العاملة عادةً، بمثابة انقطاع مؤقت دون وقف علاقة العامل-المشغل أو بمثابة انقطاع لم يتجاوز فترة 6 أشهر.

تحقّق تعويضات الإقالة على يد المشغل:

البداية العام هو أنّ تعويضات الإقالة حقّ للعاملة التي قام مكان العمل بإقالتها، وذلك لهدف توفير ضمان اقتصادي لفترة ما بعد الإقالة. من تستقيل بإرادتها الحرّة لا يكون من حقّها الحصول على تعويضات إقالة.

حالات الاستقالة التي تستحق العاملة فيها تعويضات:

هناك حالات شاذة تستحق فيها العاملة تعويضات إقالة حتى لو استقالت هي بنفسها، وهي كما يلي:

في أية حالات تستحق العاملة تعويضات إقالة حتى لو استقالت هي بنفسها؟

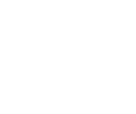
كيان-تنظيم نسوي

شارع أولوزوروف 118، حيفا

تل: 04-8641291/04-8661890/04-8641904 فاكس: 04-8629731

موقعنا على الشبكة: www.kayan.org.il

النشرة كتب بصيغة المؤنث، لكنها تتجه إلى الجنسين، على حد سواء.



كيان
تنظيم نسوي
KAYAN
Feminist Organization